



## Kompetencetræning – den optimale form for kompetenceudvikling

Virksomheden sammensætter selv sit eget uddannelsesprogram for udvalgte medarbejdere. Modulerne og forløbets længde er tilpasset deltagerne, så de får netop de værktøjer og viden, som gør dem endnu mere kompetente i deres jobfunktion. Deltagerne får tilknyttet en personlig coach, som følger dem og coacher dem individuelt mellem hvert modul. Eksempler på kompetenceudviklingsforløb:

- Ledelsesudvikling
- Lederen som coach / Den coachende samtale
- Relationssalg – salgets mange facetter
- Teamudvikling
- Stresshåndtering
- Kommunikation – hvor svært kan det være?

Ring til Competenze Care og hvordan vi sammen kan udvikle det helt rigtige uddannelsesprogram.

### ***Ledelsesakademiet – et godt eksempel***

Ledelsesakademiet giver virksomhedens ledere brugbare værktøjer til at løse opgaver i hverdagen, sammen eller individuelt. Ledelsesakademiet vil fremme ledernes samarbejde, ligesom det vil fremme deres arbejde med at udvikle og styrke deres medarbejders potentiale. Hvert modul følges op med individuel coaching. Ledelsesakademiet kan gennemføres for enkeltpersoner eller medarbejdergrupper på op til 20 personer. Som noget nyt afholdes Ledelsesakademiet som et åbnet uddannelsesforløb over 12 mdr. Læs mere om dette på [www.competenze-care.dk](http://www.competenze-care.dk)

### ***Modulopbygning:***

Deltagerne udfylder en profilanalyse og modtager en personlig tilbagemelding, som danner grundlag for deres fokusområder, og de modtager desuden personlig coaching mellem modulerne.

- Grundlæggende lederskab
- Medarbejderudvikling
- Lederen som coach
- Stress- og konflikthåndtering
- Ledelsen som helhed
- Ledelsescertificering, "Fremtidens leder"